

# Nachhaltigkeitsprofil der Jungen Gemeinschaft, Familienverband im Bistum Münster

## 1. Einleitung



„Nachhaltige Entwicklung ist eine Entwicklung, die gewährt, dass künftige Generationen nicht schlechter gestellt sind, ihre Bedürfnisse zu befriedigen als gegenwärtig lebende.“  
(Hauff, V. , 1987: *Unsere gemeinsame Zukunft - Der Brundtland-Bericht der Weltkommission für Umwelt und Entwicklung*, S.46)

Nachhaltigkeit wird laut dieser Definition als eine Art Entwicklung beschrieben, die sowohl auf die Gegenwart als auch die Zukunft ausgerichtet ist. Gegenwärtigen und zukünftigen Generationen sollen vergleichbare oder bessere Lebensbedingungen gesichert werden.

Dabei bilden die ökologischen Systeme die Lebensgrundlage aller menschlichen Aktivitäten. Sie dauerhaft und global zu erhalten ist Anspruch nachhaltiger Entwicklung.

Die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit Ökologie, Ökonomie und Soziales, werden auf dieser Grundlage gleichrangig betrachtet. Damit verbunden sind oft auch Zielkonflikte, Widersprüchlichkeiten und Rahmenbedingungen als Grenzen, die Abwägungen erfordern.

Mit unserem Nachhaltigkeitsprofil wollen wir unseren Beitrag zur Nachhaltigkeit transparent machen und uns in einen Entwicklungsprozess begeben, an welchen Stellen wir weitere Schritte tun können.

Bezugsrahmen für das Profil ist der für Unternehmen entwickelte Deutsche Nachhaltigkeits-Kodex\* (**DNK**), der sich in 4 Bereiche mit 20 Kriterien gliedert.

Aus der Übertragung auf uns als gemeinnützigem Verband resultiert das Ersetzen einiger Begrifflichkeiten und veränderte Zuordnungen. Zielformulierungen sind in den einzelnen Unterpunkten integriert.

(\* [https://www.deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/Documents/PDFs/Sustainability-Code/DNK\\_Broschuere\\_2017](https://www.deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/Documents/PDFs/Sustainability-Code/DNK_Broschuere_2017))

## 2. Leitgedanke und Handlungsfelder (DNK: Kriterien zu „Strategie“)

### 2.1 Grundlegende Verankerung

Als Familienverband im Bistum Münster möchten wir einen engagierten Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung leisten.

Dieses Ziel ist für uns in unserem Leitbild und Selbstverständnis grundgelegt, mit Blick auf unsere Zielgruppe - „Familie ist überall dort, wo dauerhaft und verbindlich, generationenübergreifend Verantwortung füreinander übernommen wird.“ (Familienbegriff der JG) – und unserer Orientierung am christlichen Menschenbild und der katholischen Soziallehre (Leitbild der JG). Stichworte dazu sind Würde und Grundrechte, Solidarität, Gerechtigkeit und Nachhaltigkeit.

Als christlicher Verband verstehen wir Schöpfungsverantwortung und ein Engagement für Gerechtigkeit als Auftrag kirchlichen Handelns.



## 2.2 Zentrale Handlungsfelder

### > Bildungsangebote

Über unser Bildungswerk machen wir Bildungsangebote konkret zum Thema Nachhaltigkeit. Zum einen in Form eines Wochenendseminars für Familienkreise, zum anderen als Angebot eines Themenabends.

Ziel ist vor allem, Kenntnisse über Nachhaltigkeitsaspekte und –strategien zu vermitteln, den Umgang mit Widersprüchen, Zielkonflikten und der Komplexität zu thematisieren und zum Handeln zu motivieren.

Die Umsetzung fügt sich in das Profil unserer Bildungsarbeit.

Inhaltliche Schwerpunkte bilden dabei Angebote

- zum Sinn menschlicher Existenz und der Orientierung im Leben
- zur Auseinandersetzung mit Werten und Normen für eine verantwortliche Gestaltung des Lebens
- zu Familie und Wertevermittlung
- zu Familie und Kirche
- mit Anregungen zur Gestaltung einer Familienkultur
- zur Stärkung elterlicher Erziehungscompetenz
- zu gesellschaftspolitischen Themen: z. B. Natur- und Umweltschutz, Sozial- und Familienpolitik, Miteinander von Kulturen und Religionen, Grundwerte in der Politik, Eine-Welt-Fragen



### > Anregungen für nachhaltiges Handeln und verbandliche Aktionen

Die Nachhaltigkeitsleistungen im verbandlichem Kontext sollen transparent gemacht werden, um darüber auf Möglichkeiten und Beispiele nachhaltigen Handelns hinzuweisen (informelle Lernprozesse).

Inspiriert von der **fridays for future** Bewegung möchte die Junge Gemeinschaft eine Aktionsreihe in Angriff nehmen und in 2020 für die Zukunft aktiv sein.

In jedem Monat, an jedem dritten Freitag in 2020, soll es eine tatkräftige Aktion geben, die je nach Aufgabenstellung und Kooperationspartner verteilt im ganzen Bistum Münster stattfinden kann.

Damit wollen wir auch eine praktische Einbindung von Verbandsmitgliedern erreichen.

Auf der Homepage werden unter einem Menüpunkt zum Thema Nachhaltigkeit Profil, Anregungen, Berichte, Hinweise und Tipps kommuniziert.

### > Einkauf und Materialbeschaffung



Der Einkauf von Büro- und Kursmaterial soll möglichst umfassend nach ökologischen und fairen Kriterien erfolgen. Dafür sind Einkaufsrichtlinien formuliert.

## 3. Umwelt / Ressourcennutzung (DNK: Kriterien zu „Umweltbelange)

### 3.1 Energie und Bürotechnik

Der Strom für die Büroräume wird vom Anbieter Naturstrom bezogen (nachhaltiger Strom, zu 100% aus erneuerbarer Energie).

Bei der Nutzung von Computern und Bürotechnik gilt der Leitgedanke, dass die Geräte möglichst lange genutzt werden (nicht das Abschreibungskriterium). Dazu erfolgt als erster Schritt gegebenenfalls ein Austausch einzelner Elemente vor Neukauf.

Verbrauchte Toner und Patronen werden ins Recyclingsystem zurückgeführt.

### **3.2 Druckaufträge**

Der Druck der Verbandszeitschrift JG aktuell (Auflage 1400, erscheint dreimal im Jahr): wird an die Umweltdruckerei Hannover vergeben.

Der Kurskalender (Auflage 2500, erscheint einmal im Jahr) kann dort bislang aus technischen Gründen nicht gedruckt werden. Bei der Druckvergabe gelten aber auch hier die Kriterien: Klimaneutraler Druck/Kompensation erfolgt, Nutzung von Recycling-/UWS-Papier und mineralölfreien Farben.

### **2.3 Mobilität**

Die hauptberuflichen Referent\*innen und Leitungsmitglieder initiieren und begleiten Familienkreise vor Ort und führen Themenabende und –tage sowie Seminare im gesamten Bistumsgebiet durch. Sie sind damit viel mit dem Auto unterwegs. Als Einrichtung sind wir Mitglied bei Stadtteilauto Münster und nutzen das Car-Sharing-Angebot. Nicht für alle Fahrten, aber faktisch ersetzt es zurzeit für zwei Mitarbeiter die Anschaffung eines Privat-PKW.

Die Emissionen durch unvermeidliche Fahrten zu Gremientreffen werden seit 2019 über den kirchlichen Kompensationsfonds Klima-Kollekte kompensiert.

## **4. Gesellschaftliche Bezüge (DNK: Kriterien zu „Gesellschaft“)**

### **3.1 Der Verband als Arbeitgeber**

Träger des Verbandes ist der Junge Gemeinschaft e.V., mit einem ehrenamtlichen Vorstand. Für die Arbeitsverhältnisse der Angestellten gilt die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für die (Erz-) Bistümer Aachen, Essen, Köln, Münster (nordrhein-westfälischer Teil) und Paderborn.

Arbeitnehmerrechte, Chancengleichheit und Qualifizierung haben einen hohen Stellenwert. Eine gewählte Mitarbeitervertretung übt Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte aus. Auf Grundlage eines Fortbildungskonzeptes werden kontinuierlich Fortbildungen ermöglicht und gefördert. Ein besonderes Augenmerk liegt auf der Vereinbarkeit von Familie und beruflicher Tätigkeit, förderlich ist hier eine hohe Flexibilität in der Arbeitszeitgestaltung.

### **3.2 Lokales ehrenamtliches Engagement**

In Form von Familienkreisen vernetzen sich Familien im Verband auf lokaler Ebene, erleben dort Solidarität und ein gleichberechtigtes Miteinander.

In Wertschätzung und Respekt gegenüber der Vielfalt von familiären Lebensformen laden wir Familien dazu ein.

Auch die Kinder und Jugendlichen machen durch die gemeinsamen Aktivitäten der Familienkreise wertvolle soziale Erfahrungen und erleben aktives, ehrenamtliches Engagement.

Mit unserer verbandlichen Struktur und unserem personalen Angebot unterstützen wir die Gruppen und geben damit einen Rahmen für informelles Lernen und organisierte Bildungsarbeit, vor allem mit Blick auf eine Auseinandersetzung mit Werten und Normen für die verantwortliche Gestaltung des (Familien)Lebens.



### **3.3 Gesellschaftspolitisches Handeln**

Eine Mitgestaltung in Gesellschaft und Kirche erfolgt darüber hinaus über die Mitarbeit und Mitgliedschaft im Diözesankomitee der Katholiken als „Stimme der Kirche“ in Politik und Gesellschaft. Sachbereiche, die durch Ausschüsse dort ständig beobachtet und bearbeitet werden sind: *„Soziales und gesellschaftliche Gerechtigkeit“*, *„Schöpfungsverantwortung und nachhaltige Entwicklung“*, *„Ehe, Familie, Bildung“* sowie *„Weltkirche“*.

Darüber hinaus ist die Junge Gemeinschaft Mitglied im Familienbund der Katholiken im Bistum Münster als familienpolitischem Dachverband, der sich für Familienfreundlichkeit und –gerechtigkeit einsetzt.

## **5. Kontinuität in der Umsetzung (DNK: Kriterien zu „Prozessmanagement“)**

### **4.1 Verantwortlichkeit**



Für die Umsetzung und Überprüfung der Wirksamkeit der Maßnahmen ist die Leitung des Verbandes verantwortlich. Die konkreten Ausführungsschritte sind an das Qualitätsmanagement angebunden, für die Prozessgestaltung im Rahmen des Bildungswerkes ist der Qualitätsbeauftragte durch die Leitung beauftragt. (Aufgabenbeschreibung QB)

Dadurch wird eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Profils und des Angebotes gewährleistet. Ein entsprechendes Zeitbudget und die Möglichkeit für Schulungen/ Fortbildungen im Nachhaltigkeitsbereich stehen zur Verfügung.

### **4.2 Qualitätsmanagement**

Umsetzungsschritte und Vorgaben im Bereich des Bildungswerkes werden an den relevanten Stellen in die Prozessabläufe aufgenommen und im QM-Handbuch dokumentiert.

Eine Überprüfung erfolgt im Rahmen interner Audits und des QM-Reviews. Bei der Bewertung von Zielerreichung und Wirksamkeit stehen qualitative Kriterien im Vordergrund.

### **4.3 Austausch mit anderen Akteuren**

Schnittstellen gibt es zu den anderen Verbänden im Bistum Münster sowie zu den Bildungsstätten, in denen die Kurse der JG stattfinden. Im Austausch und gegebenenfalls Kooperationen fließen Impulse in die Weiterentwicklung ein. Darüber hinaus bietet das Bistum Münster über die Fachstelle Umweltschutz und das Referat Schöpfungsbewahrung ein Beratungsangebot an.

Erstellt von: Michael Greiwe	Freigegeben durch: Stefan Wöstmann, DL	Letzte Revision am:	Gültig ab: 01.01.2020
---------------------------------	---	---------------------	--------------------------